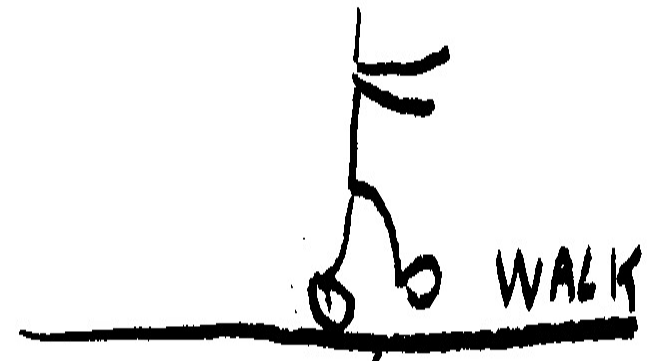
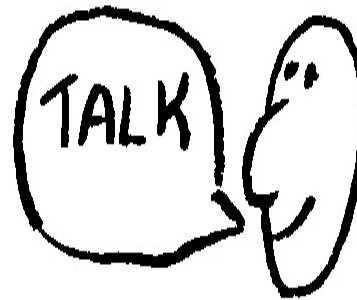


# Statlege arbeidsplassar

Sogn regionråd  
18. juni 2021

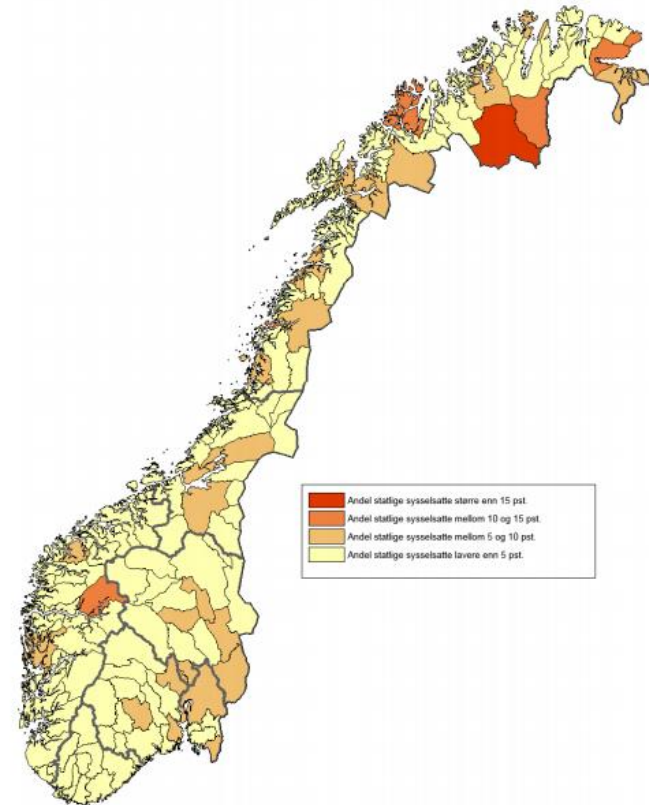
# Granavollen

- Offentlege kompetanselarbeidsplassar over heile landet
  - også utanfor dei største byane
- Ny statleg verksemd som hovudregel
  - etablerast utanfor Oslo
- Plan om utflytting av statlege arbeidsplassar
  - arbeide for ytterlegare utflyttingar i perioden
- Heilskapleg oversikt og koordinering
  - av flytting, nedlegging og oppretting
- Ved strukturendringar
  - sikre ei framleis god regional fordeling



# Føremålet

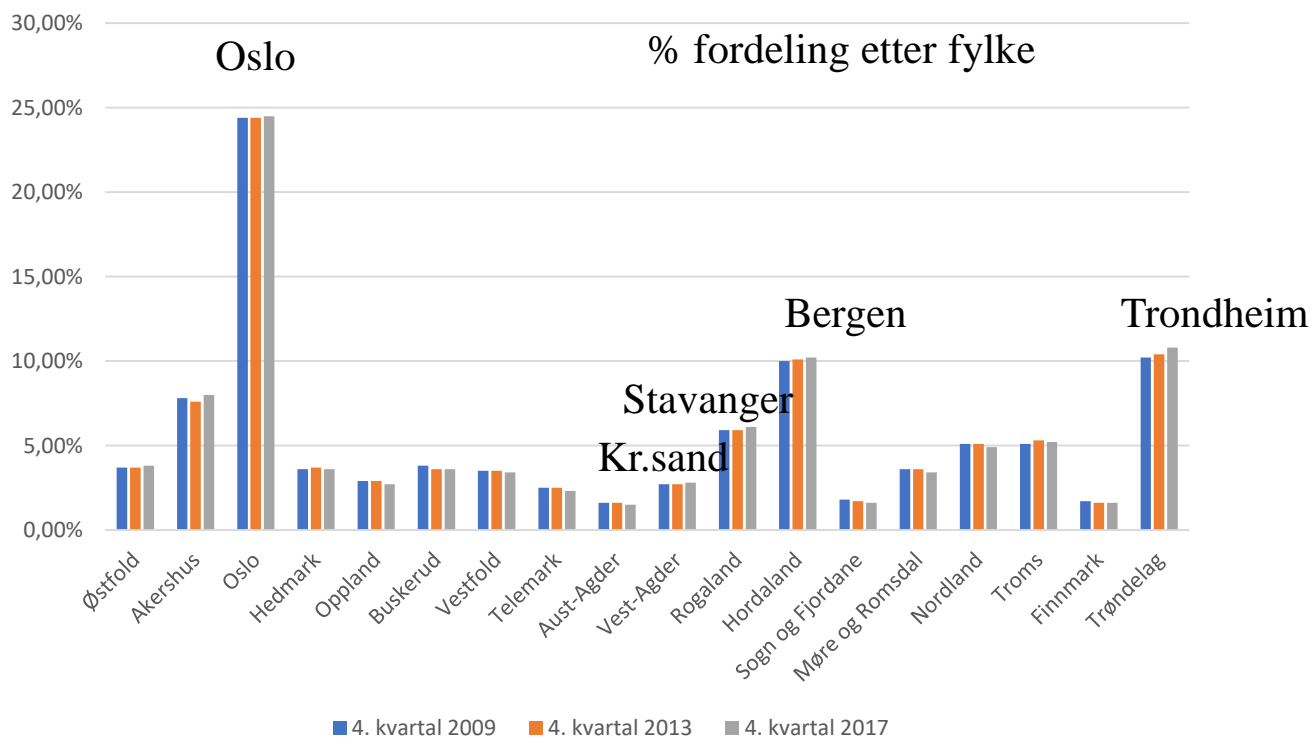
- **Fordeling for å utvikle robuste arbeidsmarknader**
  - i alle delar av landet
- **Redusere dei samla negative verknadene som bortfall har**
  - for kommunar og arbeidsmarknadsregionar
- **Lokalisering som sikrar befolkninga i alle delar av landet**
  - god tilgang til statlege tenester
- **Nye og omlokaliserte i hovudsak lokaliserte**
  - utanfor Oslo og sentrale kommunar i Oslo-området
- **Kostnadseffektivitet og effektiv oppgåveløysing**
  - med i vurderinga av lokaliseringsalternativ



# Retningslinene – Byane veks

- Ved strukturendringar og regionalisering av statleg verksemd

– Lokalisering i regionale sentra



# Hilmar har 16. Arnstein har over 2000. Kan du tippe kva?



STORE FORSKJELLAR: Årdal har 16, medan Sogndal har over 2000 statlege arbeidsplassar. Foto: Arkiv

# Sogn m.m.

Arbeidsmarkedsregion	Sysselsatte totalt 2018	Endring 2015-2018 i pst.	Antall statsansatte 2018	Andel statsansatte 2018	Endring statsansatte 2008-2018 i pst.	Kommuner i bo- og arbeidsmarkedsregionen
Lærdal/Årdal	3 719	-1,0 %	229*	6,2 %	-37,8 %	Lærdal Årdal
Sogndal	8 619	5,8 %	1 291	15,0 %	38,5 %	Leikanger Luster Sogndal
Høyanger	2 260	4,4 %	131	5,8 %	-20,1 %	Balestrand Høyanger
Vik	1 254	-0,2 %	55	4,4 %	12,2 %	Vik
Aurland	932	12,6 %	14	1,5 %	-17,6 %	Aurland
Hallingdal	10 637	1,8 %	347	3,3 %	-4,7 %	
Førde	14 633	2,2 %	2 350	16,1 %	9,9 %	
Fagernes	9 021	3,1 %	299	3,3 %	15,0 %	
Oslo	782 632	6,6 %	98 594	12,6 %	21,5 %	
Bergen	213 451	2,8 %	28 445	13,3 %	21,9 %	
Stavanger/Sandnes	182 809	3,6 %	14 545	8,0 %	28,9 %	
Trondheim	149 436	4,2 %	25 292	16,9 %	29,2 %	

\* Av dette er 218 i Lærdal

# Tre hovudkriteria

- **Sektoren sine behov**
  - nærleik til brukarane
  - kompetansekrav tilsette
  - infrastruktur, nærleik til fagmiljø, offentlege styresmakter mm
- **Kostnadseffektivitet og effektiv oppgåveløysning**
  - konkurransedyktig!
  - kor er vi gode?
- **Lokaliseringspolitiske mål i arbeidsmarknadsområdet**
  - sysselsette
  - sysselsette i staten

## Plan for lokalisering av statlige arbeidsplasser

Utrykt vedlegg til Meld. St. 18 (2016-2017)  
*Berekraftige byar og sterke distrikt*

Kommunal- og moderniseringsdepartementet

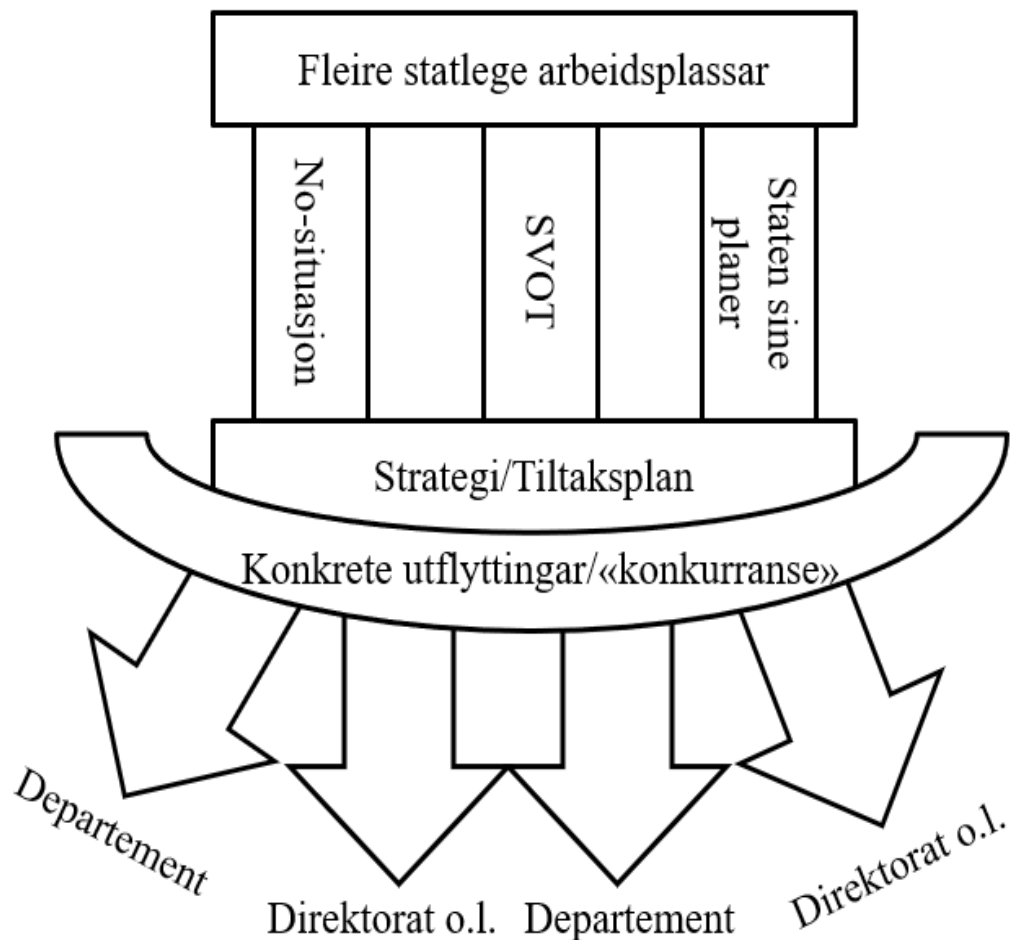
17. februar 2017

# Lokalpolitiske mål

	Vekt	(Sted 1)	Vektet poeng	(Sted 2)	Vektet poeng	Sted 2	Vektet poeng
<b>Lokalisering basert på sektorens/virksomhetens behov og kostnadseffektivitet</b>							
Krav til nærhet til brukere av tjenester*	10 %		0,0		0,0		0,0
Kompetansekrav til de som skal utføre arbeidsoppgavene	40 %		0,0		0,0		0,0
Krav til infrastruktur, nærhet til fagmiljø, offentlige myndigheter etc**	30 %		0,0		0,0		0,0
Kostnadseffektivitet og effektiv oppgaveløsning	20 %		0,0		0,0		0,0
Samlet vektning	100 %						
<b>Samlet score for lokalisering basert på sektorens/virksomhetens behov og kostnader</b>			<b>0,0</b>		<b>0,0</b>		<b>0,0</b>
<b>Lokalisering basert på lokaliseringspolitiske mål</b>							
i. Antall sysselsatte i arbeidsmarkedet - se fane 2 (lite marked gir høy score)	40 %		0,0		0,0		0,0
ii. Endring i antall sysselsatte i arbeidsmarkedsregionen over 3 år - se fane 2 (nedgang gir høy score)	30 %		0,0		0,0		0,0
iii. Andel statsansatte i arbeidsmarkedsregionen - se fane 2 (lav andel gir høy score)	20 %		0,0		0,0		0,0
iv. Endring i statlig sysselsetting over tid - se fane 2 (lav vekst gir høy score)	10 %		0,0		0,0		0,0
Samlet vektning	100 %						
<b>Samlet score for lokalisering basert på lokaliseringspolitiske hensyn</b>			<b>0,0</b>		<b>0,0</b>		<b>0,0</b>



# Vår prosess



# Roller og ansvar

Rolle	Eigarskap	Organisasjon/Person	Hovudansvarsområde
<b>Oppdragsgjevar</b>	A	Årdal kommunestyre	Finansiering
<b>Styringsgruppe</b>	A	Formannskapet	Styring
<b>Prosjekteigar</b>	A	Kommunedirektør	Pådrivar Administrasjon
<b>Sentrale aktørar</b>	A	Ordførar, sentrale politikarar (lokalt, fylket og sentralt), tillitsvalde, leiarar i lokalt næringsliv m.m.	Gjennomføring Påverknad
<b>Interessentar</b>	B	Lokalt næringsliv og organisasjonar. Årdal Utvikling. ÅBBL m.fl.	Delta i ressursgruppe
<b>Alliansar</b>	C	Stortingsbenken, Vestland fylkeskommune, Innovasjon Noreg, Sogn regionråd, nabokommunane m. fl.	

*A-eigar: Hovudinteresse i prosjektet med monalege ressursar og som stiller store krav til gjennomføring og resultat*

*B-eigar: Interesse i prosjektet og deltar med ressursar og forventar resultat*

*C-eigar: Tek del i prosjektet med moralsk støtte. Stiller ikkje krav i prosjektet*

# Framdrift

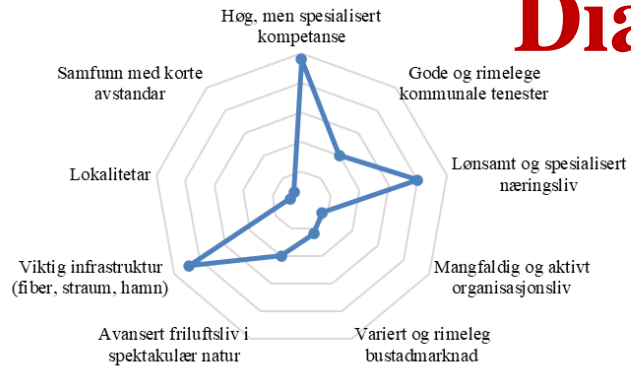
2020/21	Okt.	Nov.	Des.	Jan.	Feb.	Mars	April	Mai
AP 1 Etablere prosjektet								
Politisk prosjektgodkjenning		O						
AP 2 No-situasjonen								
AP 3 Strategisk analyse (SVOT)								
AP 4 Skrive strategien								
Godkjenne strategien (politisk)						O		
AP 5 Kartlegge konkrete statlege planar								
AP 6 Lage konkret tiltaksplan								
Godkjenne tiltaksplanen (politisk)							O	
Gjennomføring								→2025

# Strategisk analyse - SVOT

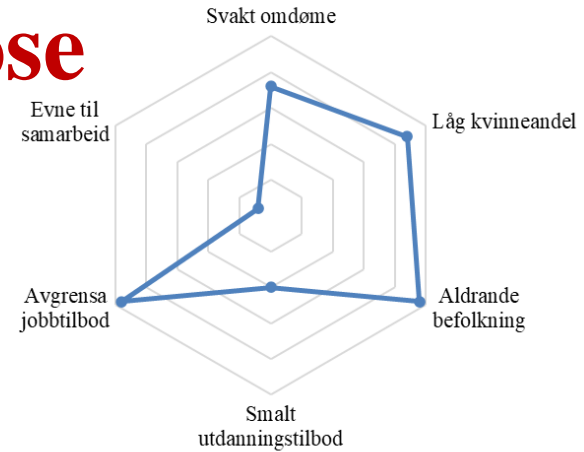
	<u>Positivt</u> <b>For å nå måla</b>	<u>Negativt</u> <b>Verkar mot måla</b>
<u>Internt</u>	<u>Styrke</u>	<u>Veikskap</u>
<u>Eksternt</u>	<u>Opningar</u>	<u>Truslar</u>

# Diagnose

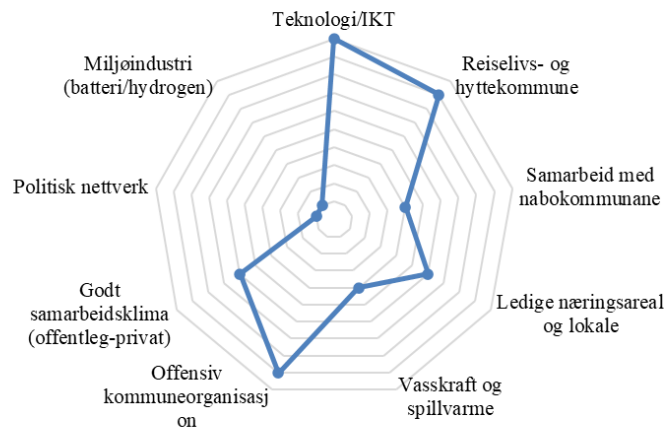
## Sterke



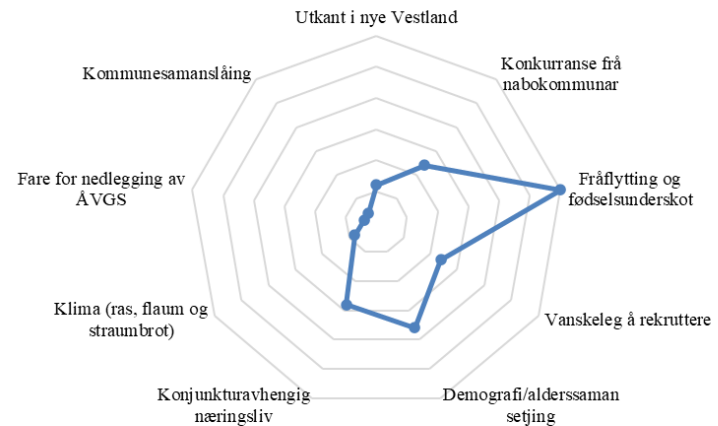
## Veike



## Opningar



## Truslar



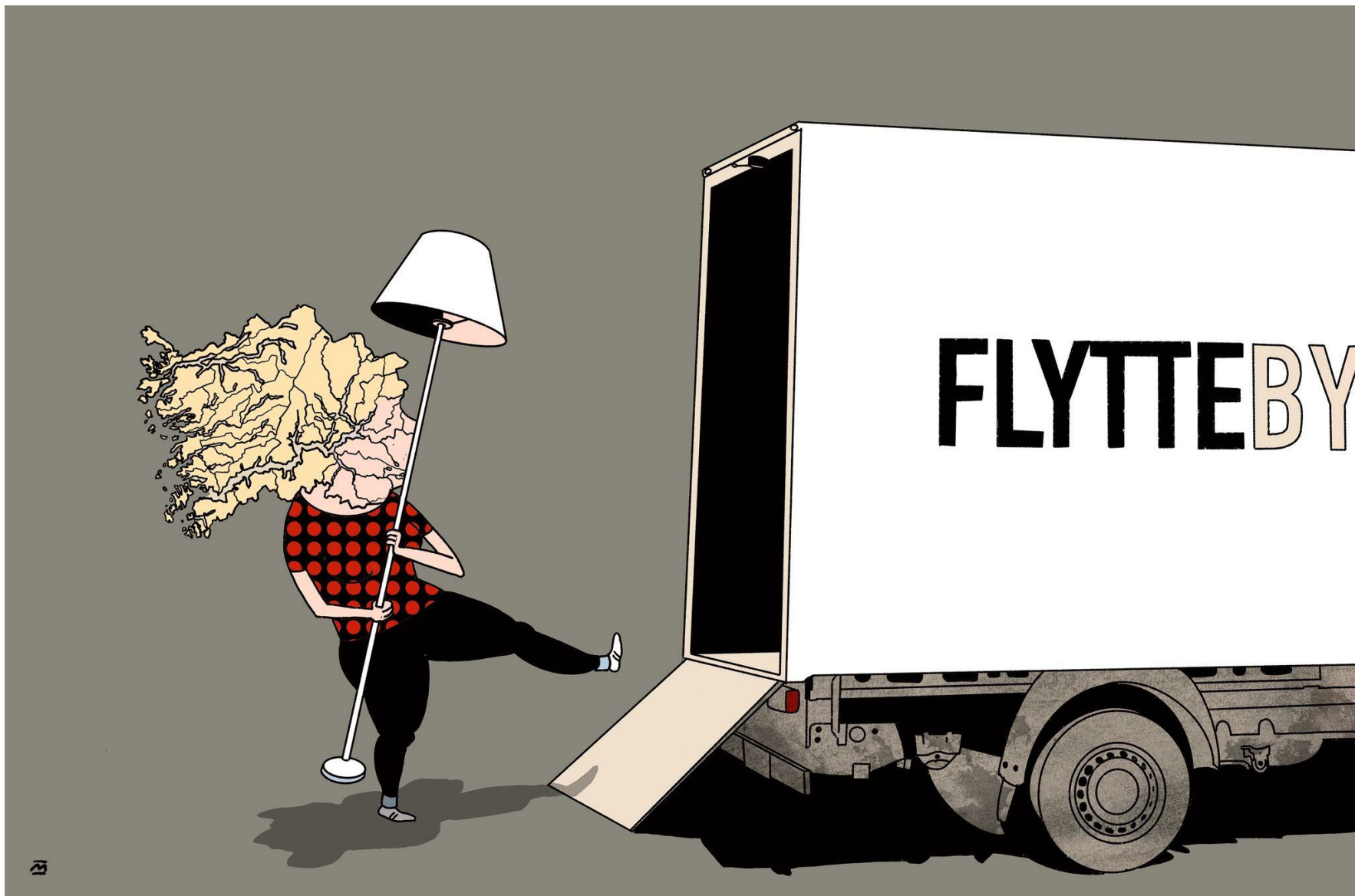



Foto: Marvin Halleraker

# Kartlegging

 Årdal kommune

---

**Sårbar, men kraftfull**

---

Kunnskap og fakta:  
- om sårbarheit  
- om sentrale strategiområde

AP 2 No-situasjonen

Mål:

Få oversikt over ressursar og komparative foremoner lokalt.

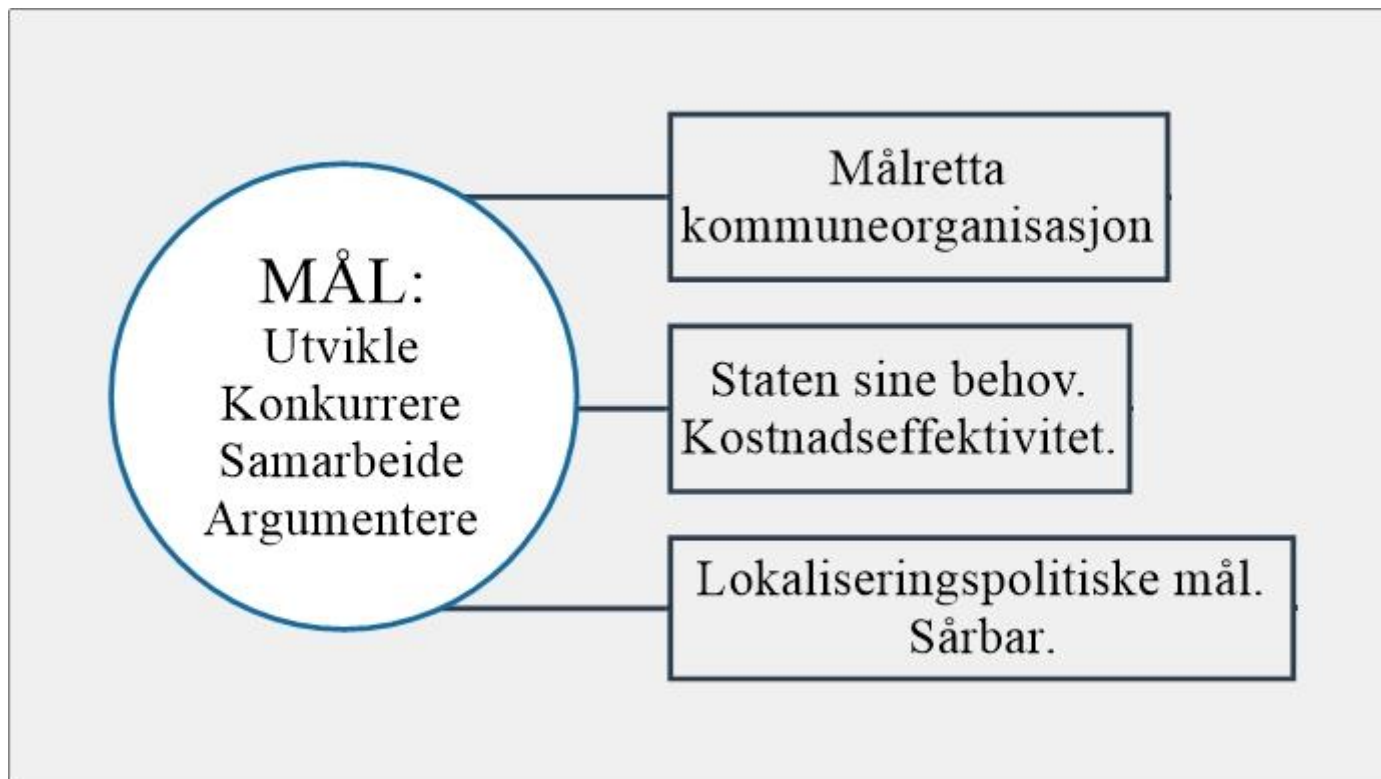
Skildring:

Kartlegge:

- Relevante kompetanse og utdanningstilbod
- Infrastruktur (transport, breiband mm)
- Areal (utleige, fjop, bustader mm)

- Status
  - Nasjonalt, regionalt og lokalt
- Korleis tenkjer Staten
- Kunnskap om sårbarheit
- Kunnskap om strategiområda
  - Sterke
  - Veike
  - Truslar
  - Opningar/moglegheiter
- Viktige NOU'ar

# Tre «grep»





# Tiltaksplan (døme, mal)

Tiltaksplan	Ansvarleg	Økonomi		2021		2022			
		2021	2022	3 kvartal	4 kvartal	1 kvartal	2 kvartal	3 kvartal	4 kvartal
<b>Satsingsområde 1</b>									
<b>Tiltak 1 a</b>	NN	kr.	kr.						
<b>osb.</b>	NN								osb.-->

# De flyttet hjemme-kontoret til Lofoten

Camilla Flaatten

Workation, eller «bortekontor», kalles trenden som har tatt helt av det siste året.

**H**vorfor ikke reise til et sted du drømmer om eller allerede har forelsket deg i og jobber derfra? Du har jo hjemmekontor uansett.

Hm. Ideen er helt klart fristende. En kombinasjon av jobb og ferie kalles workation. Det er blitt en global reisetrend og realitet for mange mennesker verden over det siste år. Du kan leie alt fra gårder og fyr til luksushotellrom. Eller bare bytteleilene hus med noen du kjenner.

Tidligere var det mest frilansere og digitale nomader som reiste rundt i verden med laptopen sin. Jeg er statsansatt og sjefen min synes det var greit at jeg flyttet på meg i noen måneder, sier Christine Baglo. Hun er ansvarlig redaktør for nettsidene til VisitNorway.

I vinter pakket hun med seg familien og hunden og satte snuten mot Svolvær i Lofoten. Det var datteren Lilo (13) sitt ønske. Familien på tre hadde bodd i Lofoten ett år tid for rundt ti år siden. De elsker det. Til daglig bor familien i Asker, men er veldig glad i friluftsliv og i reising. De tenkte at det kunne la seg kombinere.

Det er det lureste jeg har gjort. Fordi det var så deilig å se noe helt annet og gjøre annet enn bare å gå hjemme, sier Baglo.

**Er det mest ferie eller mest jobb?**  
Det er en god kombinasjon. Jeg vil si at det er mer reise enn ferie. Nå lever og jobber jeg på en litt annen måte, sier Baglo.

Utsikten fra arbeidsplassen i huset de har leid, er helt slående. Der følger hun med på elementene.

**Reiste til en øy langt ute i havgapet**  
Ikke så langt fra Lofoten er en annen på workation. Julie Luneborg (37) tok med seg valpen og reiste til det lille fiskeværet Myken for å tilbringe vinteren. Vinterstid er det kun 12 fastboende på den lille øya. Går det virkelig an å falle til ro på en liten øy i Nord-Norge når du selv har reist verden rundt og bor i en storby?

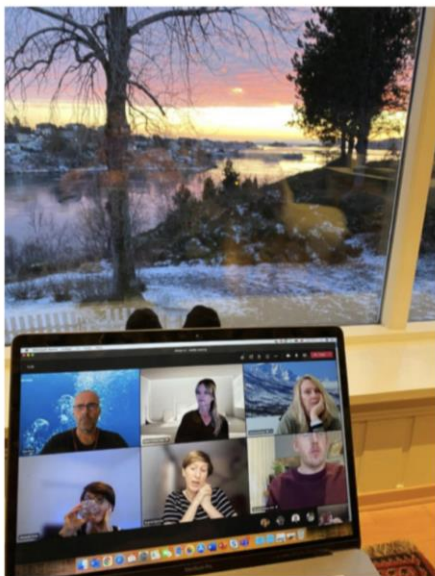
Da reisemagasinet Vagabond ble kjøpt opp og alle de norske ansatte mistet jobben, bestemte redaktør Luneborg seg for å reise av gårde. Myken hadde hun forelsket seg i året før. Den lille øya slapp ikke som ikke taket i henne.

Følelsen av at du er langt borte fra alt og alle. Det kan en øy i seg selv gjøre. Så blir det et lite samfunn som en blir en del av. Det gjør jo at i neste ikke kan reise herfra, sier Julie Luneborg.

En liten butikk er åpen året rundt, i to timer om dagen. Den sørger for daglig kafeslabberas for de fastboende.

Samlingspunktet er livssiktig, vi mennesker trenger andre mennesker. Så det er egentlig obligatorisk oppmøte der. Det er veldig fint, forteller Luneborg.

Hun jobber best de mørke timene på



Utsikten fra bortekontoret i Lofoten er det ingenting å si på – Bare det å oppleve lyset her på vinterstid, det er så spesielt, sier Christine Baglo. Alle foto: Privat



I vinter dro Lilo Baglo (13), foreldrene og hunden på et tre måneder langt opphold i Lofoten. De er på såkalt workation.



Nærheten til naturen får ny betydning. Her ligger huset Christine Baglo og familien leier badet i nordlyset.

ettermiddagen og kvelden. Det er for viktig å få med seg solen de få timer den viser seg hver dag.

**– Skaper seg en lomme av frihet**  
Det er egentlig ikke mulig å sammenligne tiden vi er i nå med tiden før pandemien. Hjemmekontor er ikke slik det var for et år siden. Nå er det tvang. Det er viktig å huske på, mener forstemanuensis Dominique Kost. Hun jobber med organisasjonspsykologi ved Oslo Met.

Vanligvis er valget vanlig kontor eller hjemmekontor. Slik er det ikke nå. Det er morsomt å se at folk skaper seg selv mer frihet. Hvordan kan jeg ta situasjonen og

gjøre at den funker bedre for meg. Lommen av mer autonomi blir viktig å skape seg i en situasjon av tvang, sier Kost.

Hvis en velger workation, må en være tydelig på grenser og ha disiplin.

Alle har ulike behov og grenser for arbeid og frihet, og hvorvidt man blander de to. Noen synes det er helt greit å blande, mens andre har mer behov for at det skal være helt adskilt.

På hjemmekontoret har noen kanskje lett for å sette over en vask eller støvsuge samtidig som en hører på et møte. Men det er viktig å skille mellom jobb og hjemme, nettopp fordi det fysiske skillet er borte på hjemmekontor.

## FAKTA

### Baglos og Luneborgs for å få det

**Ta kontakt** med bar eller skolen på sted om barna kan tas in

**Skal du ha med bil,** det faktisk er prakti Det er kanskje ikke j eller mulig på et øye Sjekk også mulighe kollektivtransport p

**Vil du jobbe** fra ste leier eller ha et sted sosial møteplass i e skap? Det siste finn steder i landet. Søk «coworking» og rei

**Reis i lavsesong.** Hst billigere også. Had eller vår kan være f Norge rundt.

**Bytte inn bolig** med lei ut hjemmet ditt i være borte lenge.

**De fleste** reiser i to uker. Hvis det er et opphold, kan du ve allerede etablert w reise mål hvor en ka et opphold.

**Finn et lokalt forum** book eller andre os til stedet du vil reise

**Bli en del** av et min samfunn – og bidra lokaløkonomien på mindre steder.

**Mange utleielus** h internett. Hvis du sk på 4G-nettet, så er bare Telenor som g



**Jeg er statsansatt og sjefen min synes det var greit at jeg flyttet på meg i noen måneder**



Christine Baglo

# Lanserer stortilt plan for å flytte jobber ut i distriktene: – Enorme muligheter

Regjeringen vil endre arbeidsplassene for titusenvis av statlig ansatte. «Velkommen etter», sier Arbeiderpartiet.



Linda Hofstad Helleland er distriktsminister i Erna Solbergs regjering. Hun sier at Hø... Vis