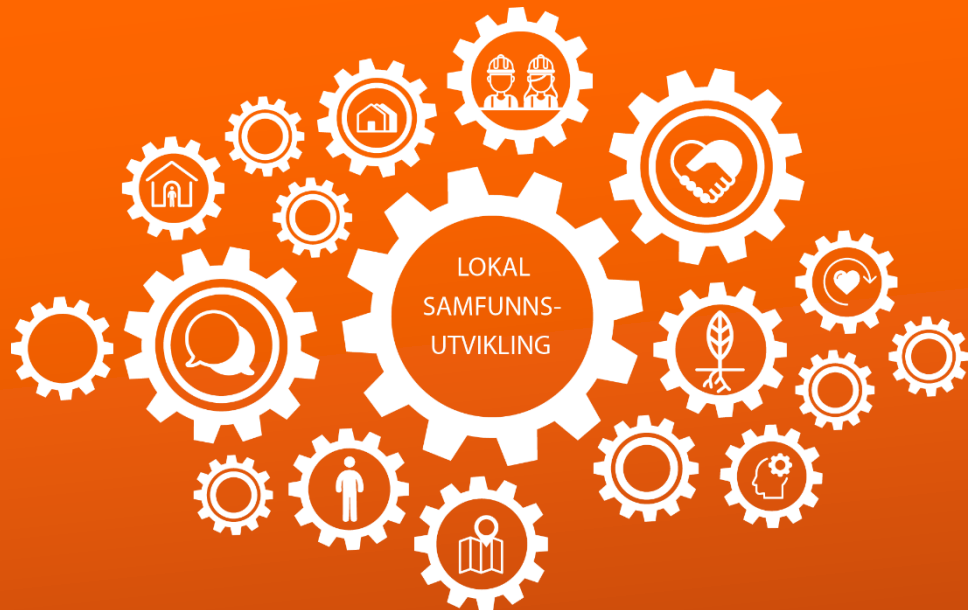




Foto: Hanne Stedje, Sogn Avis

# Korleis gjere innvandrarak til ein ressurs for samfunns- og næringsliv i Sogn?

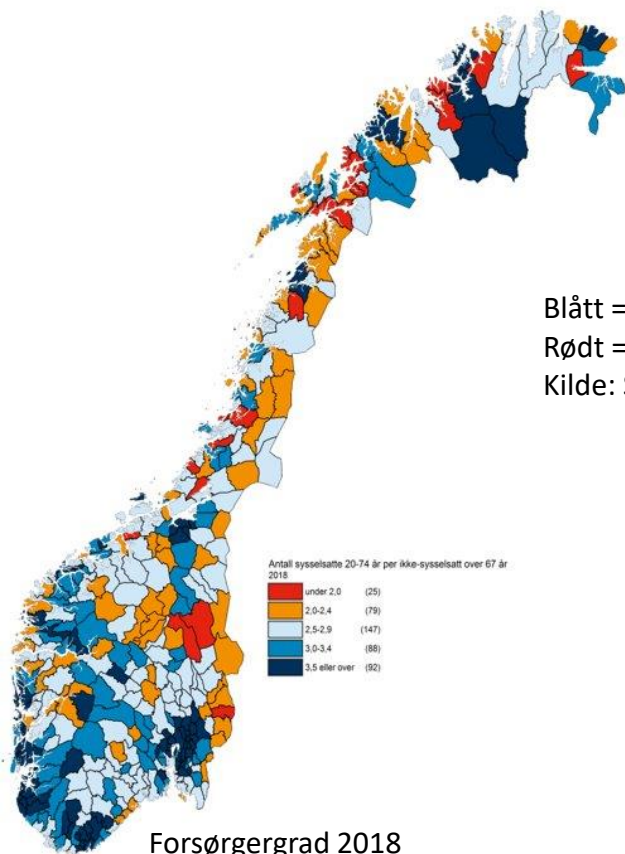
11. Mars 2019 i Sogndal. Sogn for alle – seminar om integrering. Marianne Solbakken



Lokal samfunnsutvikling er å arbeide for å utvikle kommunen som bosted, og legge til rette for arbeidsliv og fritid

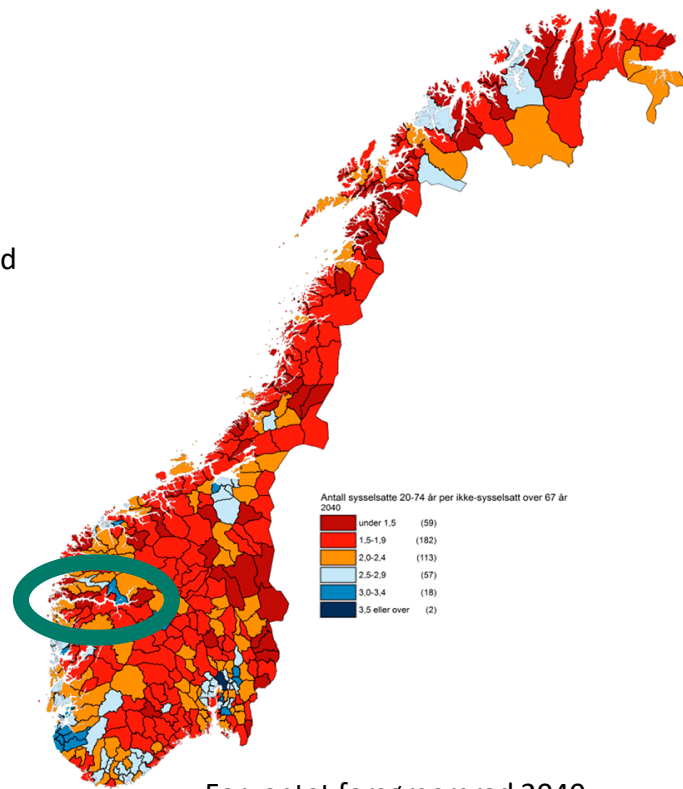


Foto: Håvard Zeiner. Bildet er publisert i forbindelse med artikkelen *Flukten fra Aleppo* i Trønder-Avisa



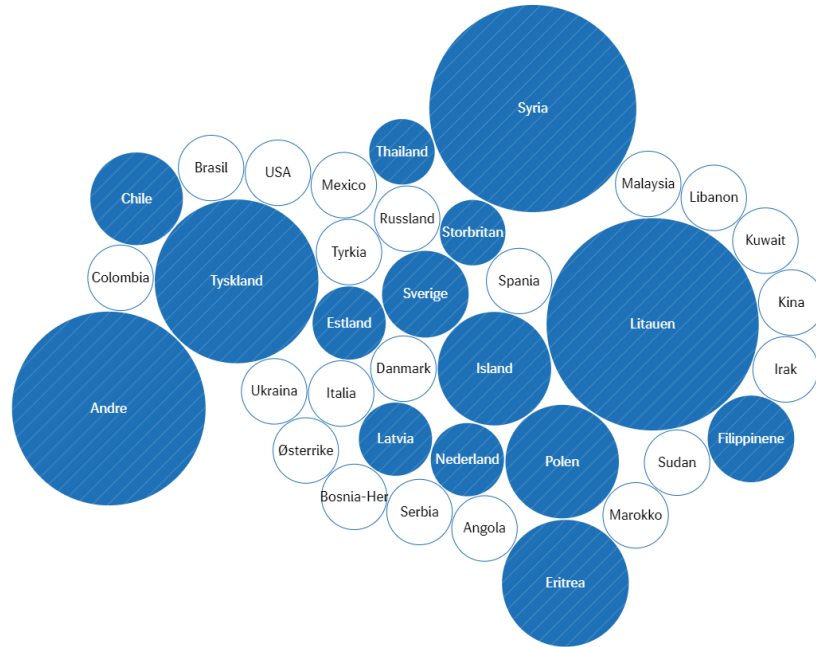
Forsørgergrad 2018

Blått = høyere forsørgergrad  
Rødt = lavere forsørgergrad  
Kilde: SSB/KMD



Forventet forsørgergrad 2040

# Folk i Sogn kommer fra mange steder



**Figuren viser opprinnelsesland til innbyggere i Balestrand (2018)**

Kilde: SSB | [imdi.no/tall-og-statistikk/](https://imdi.no/tall-og-statistikk/)





# Dagens quiz – menti.com

# De viktigste bli-faktorene



Arbeid



Bolig



Godt oppvekstmiljø og utdanningsmuligheter



Godt sosialt miljø og møteplasser



Den lokale eliten sin holdning

Det er viktig med  
ny teknologi, men  
det blir ikke noe  
samfunn hvis det  
ikke satses på folk.

Susanne Søholt,  
forsker i NIBR





Foto: Lena Johnsen/Distriktssenteret

Hvordan kan  
kommuner i Sogn  
gjøre inkludering til  
en utviklingsstrategi?



**Distriktssenteret**  
Kompetansesenter for distriktutvikling



# Nærøy: Kurs og Kvalifisering gir jobb

- Forankret i strategisk næringsplan
- Mentorordning og lønnstilskudd
- Kartlegger og tester medbragt kompetanse
- Lærebedrift og sveisekurs

Det er en suksessfaktor at kommune og næringsliv balanserer de økonomiske utgifter til opplæring, og at innvandringstjenesten er tett på næringslivet.

Marit Måøy Holm, personalleder i Moen Marin Service



Foto: Tom Lysø

# Haram: Kombinerer språkkurs og fagbrev

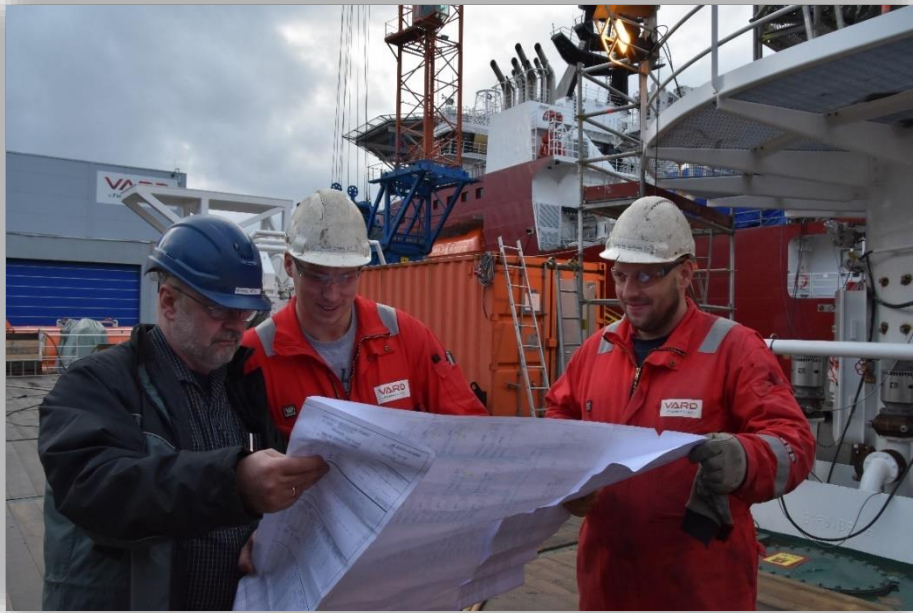


Foto: Møre og Romsdal fylkeskommune

**Kommune og næringsliv** har et felles ønske om å beholde folk og arbeidskraft

# Gloppen snudde opp-ned på utdanningen



Foto: Ole Eltvik

**Praksis før teori** har gitt  
innvandrere  
fagkompetanse og jobb,  
og eldreomsorgen sårt  
tiltrengt arbeidskraft





# Gloppen snudde opp-ned på utdanningen



Foto: Ole Eltvik

**Praksis før teori** har gitt  
innvandrere  
fagkompetanse og jobb,  
og eldreomsorgen sårt  
tiltrengt arbeidskraft

# Herøy (n): Frivilligsentralen bukes strategisk for å for å oppnå kommunale målsettinger

- Folk får nettverk og føler seg velkomne
- Frivillig språkopplæring for alle
- Jobb og karriere gjennom mentordning og karriereveiledning
- Samarbeid med karrieresenteret, flyktningetjenesten, biblioteket, kultur- og næringsavdeling, bedrifter, lag og foreninger



Foto: Distriktsenteret



# SISA i Alta: En flerkulturell møteplass der også innvandrere er ildsjeler og gründere



Foto: SISA

2 NYHETER

Altaposten

12.06.2017

## Sydd 500 bærekraftige handlenett

Å lage handlenett av T-skjorte er barnemat for en profesjonell skredder som Abd Alabd (31) fra Abd Design Couture.

Av Arne Hauge  
arne.hauge@altaposten.no

– Jeg brukte en uke på dem, sier Abd Alabd, som på bestilling fra Alta kommune nylig sydde et halvt tusen T-skjorter og skjorter om til miljøvennlige bærenett.

– Det var ingen problemer. Gikk som en lek, sier den utdannete skredderen, som sier han elsker å designe klær. Han har jobbet til sammen tolv år i Hellas og Libanon, tre av dem som sjef for tolv ansatte. Han kom fra Syria til Alta for to år siden, og har i



SPENSTIG OG MILJØVENNLIG: I forbindelse med Miljøuka ga kultursjefen i Alta kommune et oppdrag til Abd Design Couture. Sy 500 bærenett av utrangerte T-skjorter og skjorter om til miljøvennlige bærenett.



**Distriktsenteret**  
Kompetansesenter for distriktsutvikling

# Tendai, Oranut og Alp er gründere – hva har de ellers til felles?



Foto: Ken Alvin Jensen



Foto: Eilen Austli



Foto: Møre og Romsdal Fylkeskommune



Foto: Johan Lövquist, Åre kommun

Kan kommuner i  
Sogn lære av det  
Åre gjør?





Hur är det att bo här i kommunen då?



00:00

09:50



Slutter å kalle folk  
flyktning når de har  
kommet til Åre – da er  
de ferdig flyktet!

Vi vill detta!

Mattias Sjölundh  
Enhetschef Inflyttarservice  
Åre kommun/ Ååren tjeilte



# Åre: Stor tillit mellom næringsliv og kommune

- Bevisst rekruttert folk med næringslivsbakgrunn i «sysselsettingsteamet»
- Match mellom arbeidsgiver og arbeidstaker
- Kjenner godt til næringslivets «personlighet» og behov, og har kartlagt hvem personen er og hva hun kan
- Minst mulig på kontoret, mest mulig i felt
- Arbeider med samfunnskunnskap og er åpen for alle typer spørsmål både fra arbeidsgiver og fra arbeidstaker
- Bruker kommunale ressurser på å veilede for å redusere byrden på arbeidsgiver
- Gjør det lille ekstra...



## Forts. Åre:

- Bosetter flyktninger der det er ledige hus/leiligheter, men det må være mulig å reise kollektivt (dilemma)
- *Folk står skulder ved skulder* som frivillige når det er arrangement
- Eget prosjekt om natur og deltakelse gjennom friluftsliv (allemannsrett, telting og grilling av pølse...)
- Tilflytterservice er finansiert via integreringstilskuddet fra staten og mange forskjellige prosjekter.
- Slutter å kalle folk flyktning når de har kommet til Åre – da er folk ferdig flyktet!

# Gründerskap blant innvandrere - Hva kan gjøres?

- Åpen dør inn til næringsapparatet
- Ta på alvor og møt med respekt
- Kartlegg og anerkjenn den flerkulturelle bakgrunnen
- Veilede i forretningsutvikling og finansieringsbistand
- Etablereroplæring i flere faser og raskt over i det ordinære systemet
- Koble på nettverk og kompetanse
- Finne ressurser i lokalsamfunnet



Foto: Foto: Eilen Austli

Mentoren gir meg støtte som menneske i tillegg til å være diskusjonspartner i selve forretningen.

- Oranut (On) Rennemo.



Vil du vite mer?

[www.distriktssenteret.no](http://www.distriktssenteret.no)

Takk for oppmerksomheten!

[marianne.solbakken@kdu.no](mailto:marianne.solbakken@kdu.no)

+47 481 68 277